浙江振华电子有限公司
ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

浙江振华电子有限公司

2020 年度社会责任报告

二零二一年四月

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

目　　录

说　明 3
总经理声明 4
第一章 公司概述 7
第二章 企业文化 8
第三章 社会责任履行情况 10
（一）公司在促进经济可持续发展方面的工作 10
（二）公司在促进社会可持续发展方面的工作 11
（三）公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作 17
第四章 未来公司展望 20

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

说 明

一、报告简介

浙江振华电子有限公司 2020 年年度社会责任报告结合浙江振华电子有限公司在履行社会责任方面的具体实施情况编制而成。

公司秉承“创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴”的公司使命和理念，在追求经济效益的同时，将履行社会责任提升到公司发展战略的高度，保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护和社区建设等公益事业，促进公司与社会协调、和谐发展。

本报告本着真实、客观、透明的原则，阐述了公司 2020 年度生产经营过程中履行社会责任所作的工作及取得的成效。

二、时间范围

本报告期间为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

三、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，浙江振华电子有限公司简称“公司”或“振华电子”。

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

总经理声明

社会责任报告是公司披露社会责任信息、回应社会各相关利益相关方的重要方式，也是企业持续改进社会责任工作、提升管理水平和竞争力的重要途径。为了回应各利益相关方的期望和诉求，希望借此加强与各利益相关方的沟通交流，更多倾听社会各界的监督与帮助，让更多的人了解社会责任，参与到社会责任的工作中去；也希望以此为契机，不断积累经验，推动公司社会责任体系的建立与规范。

首先，我们要坚持社会责任的事项基本原则：

1 企业应在其所能影响的范围内支持并尊重对国际社会做出的维护人权的宣言。

2 不袒护侵犯人权的行为、劳动。

3 有效保证组建工会的自由与团体交涉的权利。

4 消除任何形式的强制劳动。

5 切实有效地废除童工。

6 杜绝在用工与职业方面的差别歧视。

7 企业应对环保问题未雨绸缪。

8 主动承担环境保护责任。

9 推进环保技术的开发与普及。

10 积极采取措施反对强取和贿赂等任何形式的腐败行为。

环境责任方面

我司自成立以来，一直注重环境管理方面的管控和自我完善，从未有过环境违规及处罚。

2020 年 3 月公司对产品的设计、开发和生产过程的环境因素进行了识别和排查，共识别出 37 项环境因素，对重要环境因素进行了评价，确定出重要环境因素 6 类，包括现场的废弃

排放，噪声，固危废、能源消耗、火灾、ROHS，并实施控制。

针对公司废水、废气、油烟，噪声这几项重要环境因素，我司邀请了第三方检测机构进行逐一检测，检测结果均符合国家排放许可要求。

2020 年 12 月，公司还邀请第三方审核机构对环境管理体系进行审核，并且通过了审核。

2020 年我司全年耗电量 1410660 千瓦时，比上一年度 1426880 减少 1.1%耗能，水资源消耗 1000 吨，与上一年度持平。

劳工和人权方面

公司坚持以人为本，只有凝聚人本力量才能成就振华的美好明天。

振华一直坚信人才是第一生产力，始终将员工自身利益和发展放在企业发展的第一位，并遵循:“以人为本”的价值理念，从生活、情感和成长环节关心和善待员工，为员工构建价值实现的平台，共享发展成果，培养员工爱企的情怀，努力打造幸福振华，成就幸福振华人。

公司现有员工 246 人，平均年龄 37.2 岁，女性在高层管理职位中占 25%。

2020 年我司劳动合同签订率达到 99.5%，社会保险覆盖率达到 92%，员工培训覆盖率达到 96%。

商业道德方面

公司聚焦关键职位，紧盯采购，销售，财务，人事等职位，重点查处利用职务便利侵占公司资产，违规用人，履职尽责不到位等违法行为。第二，注重抓早抓小，一旦发现问题苗头，给与谈话提醒，批评教育，通报批评等，2020 年我司没有收到贪污受贿的举报，暂无出现贪污受贿的情况。第三，紧盯元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等关键节点，提醒各部门经理移风易俗、勤俭过节，严禁公车私用、公款吃喝、过节送礼收礼的行为，要求做好作风建设。

可持续采购方面

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

进一步完善供应商管理制度，规范管理流程，定期进行供应商的 REACH & Rohs 合规性调查，优先采购对环境影响较小，将排污许可纳入有关新晋供应商资质审核要求，带动供应商共同履行环保责任，建设绿色供应链。

2020 年，振华推行原材料供应商包装改良项目，统一供应商托盘规格，将供应商木质托盘改循环利用。每年减少托盘使用量约 3000 个，引导供应商减少包装垃圾，实现包装绿色循环供应。

振华会继续推动社会责任方面的工作，给各利益相关方一个满意的答复。

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

第一章 公司概述

浙江振华电子有限公司创办于 1984 年，是一家专业生产电子元器件厂家，现有厂房面积 16000m2,总资产 9800 万元，公司主要生产 RCA 同芯插座、音响插座、插口、VGA 插座、USB 插座、S 端子、DC 插座、Scart 插座、条形连接器（扁平电缆连接器）、BMC 压注件等系列产品，广泛应用于电视机、计算机、影像、功放、音响、通讯、制冷、电气、电机及汽车等多种电器设备之中。

公司拥有“自营进出口权”，产品主要为康佳集团公司、法国 SCHNEIDER 公司、美国 GE 公司、美国 AMETEK 公司、美国 NIDEC 公司、美国 NEWELL 公司、德国 BEHRINGER 公司，日本富士电机等国内外大中型知名企业配套。同时，公司还建立了模具设计、制造中心，并对外提供注塑加工业务。产品质量深受国内外客户的信赖和好评。

公司拥有先进的生产、检测设备和雄厚的技术力量，依靠科学的管理和先进的生产工艺，制造出高品质的产品。公司秉承“以诚信为基石、以质量求生存、以科技谋发展、以人才图进步”的经营理念，产品先后获得 UL、CQC 质量安全认证，并通过了 ISO9001：2000 和 ISO14001：2004 质量和环境管理体系认证，产品符合欧盟 EU.ROHS 指令要求，以及确保产品不含有 REACH 最新物质清单的物质，从而满足国内外客户的需要。

第二章 企业文化

企业文化是企业持续发展的命脉，所以振华电子十分注重企业文化建设，将企业价值观、经营理念潜移默化地传递给员工，从而塑造出一支具有高度凝聚力和忠诚度的员工团队，正是每一个振华人所发挥出来的工作热情和创造力，为企业的发展提供了源源不断的动力。

振华愿景：以质量为核心，做中国领先的电子电气元器件制造商。

振华使命：创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴。

核心价值观：尽责、创新、快乐

质量方针：优质、诚信、创新、高效

服务理念：为客户创造价值

2020 年我司为建设公司企业文化，开展了一系列活动：

【全员参与 SQB 竞赛】2020 年，由我司质管部和生产部主导，对全公司员工进行了 SQB 培训以及全员动员大会，让参与生产流程的每个员工都了解每个产品的品质要求，从源头上就关注产品的品质，从而减少产品报废率。根据每月员工报废比率，评选 SQB 之星。

【美化环境活动】2020 年 3 月，公司党支部组织了“白龙山清理垃圾”主题的环保活动。在活动中，公司领导带领各党员和各部门员工积极清理白龙山山道和草丛两边的垃圾和杂草，一路上大家欢声笑语，既锻炼了身体，也大大改善了白龙山的环境，员工的生活环境越来越好。

【防火安全培训活动】2020 年 8 月，公司在全公司范围内进行了一次全员防火培训以及现场火灾演戏。首先，我们邀请了消防员给各部门经理和车间主任做了一个消防知识和近几年特大火灾案例分析 PPT，让大家以后在工作过程中，如果发现防火风险时，能及时给出正确的判断，及时制止火灾的发生。其次，针对员工火灾的应变能力，我司还特地组织了一场消防演习，并及时指出了员工在逃生过程中，意识薄弱之处，最后，还手把手培训员工如何

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

使用公司各种消防设备，现场参与灭火。

【飞行基地亲子游】十一国庆假期期间，公司组织了公司的十几个小家庭，一起驾车去永嘉飞行基地游玩。大家一起分工合作，准备了烧烤食材，零食，现场制作了很多美食。我们还准备了一些亲子小游戏，和一些团建项目。这次活动，进一步加固了同事们之间的凝聚力，以及配合默契度。给后续工作的顺利进行，增加了润滑剂。

【海格项目庆功会】2019 年 4 月，我司展开与海格电气的合作，启动 H3 新项目。但是，由于产品本身有很高的技术要求，项目团队的成员，不惧困难，重复分析讨论，做试模试验。终于在 2020 年 9 月，完成了新项目的认证。公司领导为表彰团队成员，特地办理一场庆功宴，嘉奖了团队成员，肯定了大家的努力。为我司后续项目的开展，提供了强有力的信心和支持。

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

第三章 社会责任履行情况

（一）公司在促进经济可持续发展方面的工作

1、经济价值创造

2020 年，公司紧紧围绕年度工作目标，坚持推动产业结构调整，加快创新能力驱动，着力提升公司内在价值，圆满完成了生产任务。 2020 年度公司积极履行纳税义务，及时足额缴纳税款，包括所得税、营业税金及附加额在内的税款 300 万元，为支持社会事业的建设、促进地方经济发展做出了的贡献。

实现年利润 300 多万元，资产总额 8099 万元，总资产报酬率 3.7%。

2、规范公司治理，提升内控管理水平

2020 年，振华继续完善自身建设，进一步强化董事会的战略引领作用，调整优化授权决策事项清单，通过多种途径和方式在优化业务结构等方面发挥作用，推动更加科学、规范、高效的公司治理体系。

2020 年 10 月，公司组织内部审核员，对公司各部门的工作进行内部审核，并根据审核要求对公司各部门的工作职责，以及规章制度进行了梳理，列出不符合项清单，然后进一步完善了公司的章程等公司治理制度，提升了公司治理的规范性和有效性。

公司每周一下午定时召开管理层会议，对公司近期内部风险进行梳理，提出近期出现的新问题，及时跟踪处理解决。加强了对宏观经济、汇率、安全健康环境等重大风险的跟踪和管控，发布提醒风险信息。

3、坚守诚信合规，加强反腐倡廉

开展参与式监督，振华通过参加会议、参与选人用人过程，与员工谈心谈话，跟踪反馈意见整改落实等多种方式，及时了解掌握情况，履行监督职责。2020 年振华未收到廉洁相关举报信。

开展对财务，采购，人事管理人员的专项排查，开展集中治理，并强化对采购计划、供应商管理、合同管理等关键业务领域的管控。督促并参与公司费用及支出报销管理办法的修订，强化按制度执行，统一公车使用规范，按需报办公室审核出车。

紧盯关键节点，在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等关键节点印发通知，提醒各部门领导移风易俗、勤俭过节，严禁公车私用、私车公养、公款吃喝、违规乱发经贴等行为，同时要求各部门抓好节日期间的作风问题，

聚焦关键领域，对公司内部审核中发现的问题，如未按要求制定相应的管理制度、制度标准宽松或不明确、超标准乘坐交通工具，公款购买香烟、白酒等，督促各部门立即整改，追缴应退款项，严肃进行处理，并开展追责问责。有利于各部门落实合规管理，提升运营水平，改善经济效益。

4、加强廉洁诚信教育

振华注重对各部门经理和员工的廉洁思想教育，使廉洁教育培训常态化。通过邀请专家授课，集中式培训，提升公司员工观察履职能力，加强公司反腐力量。通过反腐宣传册，组织员工进行学习，将警示教育精神传至每一位经理人、每一位员工，督促反思、应以为戒，营造风清气正的廉洁从业氛围。

5.推进新业务发展

2020 年，公司聚焦新项目，共立项 5 个新项目，公司快速组建业务团队，培育示范项目，推进新产品快速实现商业化销售，为公司增加新的利润点。

将新项目中，可提高质量，提高生产效率的方案，推广到其他产品的生产过程中，从而提高企业整体产品质量，以及生产效率。

（二）公司在促进员工可持续发展方面的工作

企业的竞争终归是人才的竞争。振华一直遵循“以人为本”的价值理念，始终坚信人才是第一生产力，要把员工的自身利益和发展放在企业发展的第一位。从生活、情感好成长环节

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

关爱和善待员工，为员工构建价值实现的平台，共享发展成果，努力打造幸福振华人。

1、我们的绩效

公司现有员工 246 人，平均年龄 37.2 岁，女性在高层管理职位中占 25%。

2020 年我司新增员工 28 人，劳动合同签订率达到 99.5%，社会保险覆盖率达到 92%，员工培训覆盖率达到 96%，职工平均工资水平 7.03 万元。

公司大力推进人才建设，保障员工权益，关注职业健康，促进员工发展，帮助基层以及困难员工，丰富员工生活。2020 年度公司积极开展公司级领导干部、车间主任、工艺调整、技能人员、 核心人才、班组长等各类人员培训， 开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、廉政等多个领域的培训，共计培训 269 人次 1621 小时。其中，管理培训 45 人次 252 小时，生产培训 41 人次 436 小时，技术培训 26 人次 154 小时，安全培训 54 人次 297 小时，质量培训 27 人次 277 小时，财务 6 人次 93 小时，廉政 34 人次 68 小时，公司信息安全培训 36 人次 44 小时，取得了良好效果。

2.保障员工权益，提升员工幸福感

完善员工薪酬福利，新税法颁布后，公司迅速推广个人所得税申报系统。密切关注员工纳税的及时性与合规性，降低税务风险与算薪难度，同时也提高了员工依法纳税的便利性和准确性。

2020 年 3 月，受疫情影响，公司领导对疫情防控和复工复产高度重视，积极开展员工复工复产的激励措施，采购充足的防御物质，制定复工复产的相关政策，保障员工安全有序地投入抗议工作中。针对疫情，公司制定了相关激励措施，如发放抗议生活补贴、按时复工奖励金、返工交通费报销以及防疫慰问品等，从员工实际生活角度出发，切实解决员工的复工困难。据 4 月 31 日统计，我司员工返厂复工率达到 86%。

3.打造高素质专业管理团队

公司根据需求培养专业化经理人，制定经理人选拔任用制度，对各部门经理和主管领导定期开展教育培训，并进行年度考核评价，考核评价较好的经理和主管，方可得到提拔或重用。

凡是获得提拔的经理人和主管，必须由公司执行副总和总经理双签字，通过审核流程，才能任命，把握好人选的品行关、能力关、作风关、廉洁关。

4.持续改善员工职业健康

振华严格遵守国家有关职业健康法律法规，坚持“预防为主，防治结合”，以人为本、关爱员工的理念，认真落实职业病防治主体责任，开展健康监督管理工作，推动全员身心健康得到持续改善。

2020 年 12 月，公司委托第三方检测机构根据《中华人民共和国职业病防治法》和《工作场所职业卫生监督管理规定》对公司职业病危害因素定期进行检测。根据职业病危害因素分类，公司的职业病危害因素主要分为化学有害因素和物力因素，最终检测结果均符合国家法律法规要求，具体如下：

5 检测结果

表 5-1 工作场所空气中化学因素的检测结果与分析（定点短时间采样）

车间	岗位/工种	采样点编号	检测项目	检测结果(mg/m³)				职业接触限值(mg/m³)				评价结论
				MAC	C_{TWA}	C_{STEL}	C_{PE}	MAC	PC-TWA	PC-STEL	PE	
F幢一楼车间	注塑	1	对苯二甲酸	-	<0.1	<0.1	-	-	8	15	-	合格
	压制 1	2	其他粉尘（BMC 粉尘）	-	1.08	-	1.33	-	8	-	24	合格
			苯	-	<0.6	<0.6	-	-	6	10	-	合格
			甲苯	-	<1.0	<1.0	-	-	50	100	-	合格
			二甲苯（全部异构体）	-	<3.0	<3.0	-	-	50	100	-	合格
			苯乙烯	-	<1.7	<1.7	-	-	50	100	-	合格
	压制 2	3	其他粉尘（BMC 粉尘）	-	0.84	-	1.00	-	8	-	24	合格
			苯	-	<0.6	<0.6	-	-	6	10	-	合格
			甲苯	-	<1.0	<1.0	-	-	50	100	-	合格
			二甲苯（全部异构体）	-	<3.0	<3.0	-	-	50	100	-	合格
			苯乙烯	-	<1.7	<1.7	-	-	50	100	-	合格
H幢一楼车间	冲飞边	6	其他粉尘（塑料粉）	-	0.67	-	1.00	-	8	-	24	合格

浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE,HONGQIAO,YUEQING,ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL:+86-577-62336809 FAX:+86-577-62352999

车间	岗位/工种	采样点编号	检测项目	检测结果(mg/m³)				职业接触限值(mg/m³)				评价结论
				MAC	C_{TWA}	C_{STEL}	C_{PE}	MAC	PC-TWA	PC-STEL	PE	
H 幢一楼车间	去飞边	7	矽尘（总粉尘）	-	0.62	-	0.90	-	1	-	3	合格
			矽尘（呼吸性粉尘）	-	0.29	-	0.43	-	0.7	-	2.1	合格
	粉碎	8	其他粉尘（塑料粉）	-	0.18	-	1.67	-	8	-	24	合格
E 幢一楼车间	压制 1	9	其他粉尘（BMC 粉尘）	-	1.42	-	1.67	-	8	-	24	合格
			苯	-	<0.6	<0.6	-	-	6	10	-	合格
			甲苯	-	<1.0	<1.0	-	-	50	100	-	合格
			二甲苯（全部异构体）	-	<3.0	<3.0	-	-	50	100	-	合格
			苯乙烯	-	55.4	58.2	-	-	50	100	-	合格
	压制 2	10	其他粉尘（BMC 粉尘）	-	1.50	-	1.67	-	8	-	24	合格
			苯	-	<0.6	<0.6	-	-	6	10	-	合格
			甲苯	-	<1.0	<1.0	-	-	50	100	-	合格
			二甲苯（全部异构体）	-	<3.0	<3.0	-	-	50	100	-	合格
			苯乙烯	-	48.1	58.9	-	-	50	100	-	合格
F 幢三楼车间	巨飞边	11	其他粉尘（塑料粉）	-	0.58	-	1.00	-	8	-	24	合格

车间	岗位/工种	采样点编号	检测项目	检测结果(mg/m³)				职业接触限值(mg/m³)				评价结论
				MAC	C_{TWA}	C_{STEL}	C_{PE}	MAC	PC-TWA	PC-STEL	PE	
F 幢三楼车间	飞边 1	12	其他粉尘（塑料粉）	-	0.92	-	1.00	-	8	-	24	合格
	飞边 2	13	其他粉尘（塑料粉）	-	0.92	-	1.00	-	8	-	24	合格

表 5-2 工作场所物理因素噪声（非稳态）检测结果与分析

车间	岗位	采样点编号	噪声类型	检测结果[dB(A)]	8 小时等效声级[dB(A)]	职业接触限值[dB(A)]	判定结果	防护用品	防护措施有效性评价
F 幢一楼车间	注塑	1	非稳态	75.9~84.3	81.5	85	合格	3M1270 防噪耳塞，SNR：25 分贝	有效
	压制 1	2		77.2~86.5	84.3	85	合格		
	压制 2	3		76.5~86.3	84.1	85	合格		
G 幢一楼车间	铆压	4		73.2~83.2	79.8	85	合格		
	自动除尘	5		80.3~87.1	84.6	85	合格		
H 幢一楼车间	冲飞边	6		71.3~100.3	85.1	85	不合格		
	粉碎	8		80.1~95.2	85.5	85	不合格		
E 幢一楼车间	压制 1	9		77.4~86.9	84.1	85	合格		
	压制 2	10		75.8~86.8	84.0	85	合格		
F 幢三楼车间	巨飞边	11		80.1~87.3	84.8	85	合格		
	飞边 1	12		72.2~80.5	77.1	85	合格		
	飞边 2	13		73.0~80.7	77.4	85	合格		
G 幢四楼车间	小冲床	14		78.7~83.5	78.5	85	合格		

注：G 幢一楼车间铆压、F 幢三楼车间飞边、G 幢四楼车间小冲床岗位噪声检测结果均小于 80 分贝，根据《噪声职业病危害风险管理指南》，以上岗位工人（13 人）可不进行噪声职业健康监护。

对 H 幢一楼冲飞边以及粉碎的噪音超标项，进行原因分析，这两个岗位机器作业时，金属夹具碰撞摩擦，产生较大的噪音，而且车间设备布置较为紧密。给出的改善措施如下：增加作业班次，减少员工接触噪音的时间；给冲飞边岗位和粉碎岗位增加减少噪音的削声装备。

对接触职业健康危害因素的员工，定期发放安全防护用品，包括口罩、手套、耳塞、护目镜等。定期开展健康危害因素的知识培训讲座，增强员工的防范意识，从根源上减少对员工身体健康的危害，切实保障员工的身心健康发展。

定期对接触职业健康危害因素的员工安排健康体检，建立员工健康档案，开体检结果统计，跟踪分析指标变化趋势，及时提醒员工治疗和调整工作方式，从而做好职业危害的预防、控制和消除工作。2020 年，振华职业健康体检率达 100%，未发生健康职业病的病例。在安全大检查过程中，对重点工作工位检查个人防护用品配备和员工健康档案管理，确保员工职业健康权益。

5.持续关爱员工，提升员工归属感

坚持以人为本，不断完善员工关爱机制，关注员工个体及家庭，注重员工健康和发展。让员工感受到归属感。

关注员工工作与生活平衡，公司出资建立员工活动中心，组织体育比赛，亲子活动，集体生日会，定期旅游等活动，鼓励员工更好地平衡工作和生活，不断提高员工的凝聚力和归属感，形成企业关心员工，员工关心企业发展的和谐氛围。

持续开展困难员工的帮扶工作，为有需要的员工家庭送去来自组织的关怀，2020 年，公司对因重大疾病、重大意外的员工家庭发放一次性关爱帮扶资金，合计帮扶 3 个困难家庭，合计 1.8 万元。

建立基层员工诉求收集反制机制，为不断深化与员工的沟通与交流、倾听员工建议、推动建设性意见及建议在公司内部落地，积极建立员工诉求收集渠道，通过开展每月员工餐饮、住宿满意度调查，员工沟通早会，设立员工意见箱，畅通诉求收集渠道，及时了解基层诉求并反馈解决，为员工创造开放的工作环境。

（三）公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作

振华坚信绿水青山就是金山银山，不断完善环境保护管理体系，积极创新和应用能源节约的先进管理技术，合理安排生产计划，减少停机待机状态，持续提供能源利用率，减少资源消耗，降低污染物排放，在创造经营业绩的同时，不断降低对环境的影响，已低碳高效的运营方式，提升绿色竞争力，推动企业经营与社会生态环境和谐发展。

1. 我们的绩效

我司能源消耗方面，主要是电能消耗和水资源消耗，2020 年，我司电能消耗 1460660 千瓦时，比上一年度 1426880 减少 0.3%耗能，水资源消耗 1000 吨，与上一年度持平。

根据以下碳排放分类，我司的碳排放源以及碳排放量具体如下：

序号	排放源类别	排放源	排放源用量	排放温室气体	二氧化碳排放量
1	固定燃烧源	发电机柴油	5．96t	C02	18.45t
2	移动燃烧源	公务车汽油	5．69t	C02	16.64t
3	移动燃烧源	叉车柴油	3.72t	C02	11.51t
3	固定燃烧源	厨房天然气	0.54t	C02	1.17t
4	外购电力	外购电力	1460.66MWh	C02	1355.49t

范围	排放源类别	公司部门	设施
1直接排放源	固定燃烧源		供热锅炉
			柴油发电机
	移动燃烧源		公务车
			产品运输货车
			消防车
	工艺排放源		-
	逸散性排放源		冰机
			冷冻干燥机
			冰柜
			公务车、货车、消防车
			空调
			CO2灭火器
			污水处理设施/化粪池
2间接排放源	外购电力		外购电力
	外购热		外购热
	外购蒸汽		外购蒸汽
3其它间接排放源	移动燃烧源		员工上下班往返和差旅
			产品运输外包
	逸散性排放源		废弃物排放
			污水处理厂
			化粪池

1、范围类别：
范围1/直接排放源：指温室气体排放系来自于公司所拥有或控制的排放源。
范围2/间接排放源：来自于公司自用之外购电力、热或蒸汽的温室气体排放。
范围3/其它间接排放源：由组织活动产生的温室气体排放，不属于能源间接温室气体

合计，范围一 CO2 气体排放量 47.77t，范围二 CO2 排放量 1355.49t。

2. 加强环境管理，减少污染物排放

2020 年 9 月，公司内部对公司进行了合规性评价，能较好地遵守环境有关法律法规，没有发现违反环境法律法规的情况。公司也进行了内审，对发现的 5 项不符合项，制定了纠正措施并给予实施。

公司坚持对重要环境因素：现场废水、废气排放、噪声、固体废物、能源消耗、等有效

识别控制，对公司生产过程中注塑、压住的冷却水进行循环使用，不外排；冲压、装配车间无生产用水；食堂废水经隔油池预处理，达排放要求；生活污水经沉淀后进入市政管网。

噪音方面，车间冲压机、铆压机、粉碎机选用低噪声设备，在车间内密封隔离采用隔声减震、错序生产，加强设备的定期检修和日常维护点检，减少噪音的产生。

注塑、注压过程产生的少量废气，车间装有收集排放管道经 15 米高空达标排放。在包装工序配置灰尘过滤器，经 15 米高空排放。食堂油烟废气经油烟净化设备处理引至屋顶排放。

生产成型后产生的固体废物，用粉碎机粉碎后，按比例做回料生产，减少原材料的浪费。

对生产用电、柴油、汽油使用量，每月都有统计。生产线按需开启照明，环境温度达到 30 度以上或者 0 度以下时，允许开启空调，做到节约用电。

定期委托第三方检测机构对重要环境因素进行检测。2020 年 11 月，我司委托宁波华测检测技术有限公司对公司废水、工业废气、油烟、厂界噪声进行检测，检测结果符合排放标准。

2020 年 11 月委托第三方机构对公司环境管理体系进行审核再认证，并通过了审核，得到 ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书。

3. 构建绿色供应链

要求采购部门实施绿色采购、绿色包装以及绿色运输，向供应商传递绿色可持续发展理念，带动合作伙伴共同履行生态环境保护责任。

进一步完善供应商管理制度，规范管理流程，定期进行供应商的 REACH & Rohs 合规性调查，优先采购对环境负面影响较小的环保产品，将环评和排污许可纳入新供应商资质审核要求，带动合作伙伴共同履行环保责任，建设绿色责任供应链体系。

2020 年，振华推行原材料供应商包装改良项目，统一供应商托盘规格，将供应商木质托盘改循环利用。每年减少托盘使用量约 3000 个，引导供应商减少包装垃圾，实现包装绿色循环供应。

4. 绿色办公，培养低碳行为习惯

公司积极推行绿色办公文化，鼓励员工增强责任意识和环境意识，从细节入手，节约用水、用电，推行无纸化办公，加强节能环保宣传，营造绿色办公的良好氛围，培养员工绿色低碳的办公，生活习惯。

振华持续推行一款新中大 ERP 系统，从收到客户订单，采购原材料，到产品入库，产品出库，财务结算，可移动审批，移动报帐，推行无纸化办公。

2020 年疫情期间，公司顺势推出远程办公，利用互联网推出了高效、便捷、经济的远程视频会议服务，使企业员工沟通不受疫情和时间的限制，有效提高办公效率，节约时间和成本。

公司还利用宣传栏、宣传册等传统形式，宣传绿色节能、低碳环保知识，传播公司绿色发展理念和节能环保成效。从而增强员工资源忧患意思和环保意思，营造节能环保浓厚氛围；通过开展节能宣传周和世界环境日活动，倡导公共交通、绿色出行，垃圾分类，提高员工资源节约意识，引导员工关爱大自然，从日常工作和生活细微处推动全员参与环保活动，致力于做生态环境的实践者和宣传者。

第四章 未来公司展望

2020 年，公司将在发展壮大企业自身的同时继续有效履行各项社会责任，积极探索经济新常态下企业践行社会责任之路。继续坚持以服务用户、回报股东、惠及员工、环境保护、奉献社会的企业社会责任理念，全力促进企业与员工共同成长，切实做好资源节约和环境保护，实现公司与内部、外部各利益相关方的共同可持续发展，为社会稳定与和谐作出积极贡献